



## ALERTĂ LEGALĂ

### ***MODIFICAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ***

Ministerul Muncii Familiei și Protecției Sociale a emis recent un Ordinul nr. 1616/2011, prin care **se modifică și completează modelul cadru al contractului individual de muncă**, prevăzut în anexa la Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 64/2003, în vederea armonizării cu dispozițiile noului Cod al Muncii. Actul normativ a fost publicat în Monitorul Oficial al României nr.415 din data de 14 iunie 2011.

#### **Prevederi importante:**

- ✓ sintagma "permis de muncă " se va înlocui cu sintagma "**autorizație de muncă/permis de ședere în scopul de muncă**".
- ✓ **Litera D , pct.1** - „Activitatea se desfășoară la ( secție/atelier/birou/serviciu/compartiment etc)..... din sediul social/punct de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului.....”.
- ✓ se introduce o **noua litera F<sup>1</sup>**, care va prevedea „ criteriile de evaluare a activităților profesionale a salariaților:..... ”.
- ✓ **Pct.2 de la litera G** - „Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare”.
- ✓ **Pct.2 de la litera H** - „ O fracțiune de norma de ..... ore/zi,ore/săptămâni.....”.
- ✓ **La pct.2 litera J sunt introduse noi litere și anume:**
  - „ b<sup>1</sup>) prestatii suplimentare in bani.....
  - b<sup>2</sup>) modalitatea prestatilor suplimentare in natura....”.

*The information contained herein is of general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. No one should act on such information without professional legal advice after a thorough examination of the particular situation*

✓ **Litera L „Alte clauze”, se modifică:**

lit.a) „perioada de probă este de .....zile calendaristice”

lit.c) „perioada de preaviz în cazul demisiei este de ..... zile lucrătoare, conform legii nr. 53/2003 – codul muncii, cu modificările și completările ulterioare sau Contractului colectiv de muncă aplicabil”.

✓ **Litera M, pct.1 lit.f) - „dreptul la acces la formare profesională”.**

✓ **Litera M, pct.3 - se va completa cu o noua literă, lit. d** „ să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului”.

✓ **La pct.4 al aceleiași litere, lit.a** - va avea alt cuprins „ să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității”.

✓ **Tot aici se va introduce o noua literă a<sup>1</sup>)** - „ să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractul individual de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege”.

✓ **Litera M, pct.4, lit.d)** - „ să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate”.

✓ **Litera N teza I** - „Direcția generală de muncă și solidaritate socială” **se va înlocui cu sintagma „ Inspectoratul teritorial de muncă”.**

✓ **teza II litera N va cuprinde** - „ orice modificare privind clauzele unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege”.

✓ **Litera O va avea urmatorul cuprins** - „ conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de



- ✓ muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii”.

*The information contained herein is of general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. No one should act on such information without professional legal advice after a thorough examination of the particular situation*